**СОГЛАСОВАНО**
Директор ОГБПОУ УМТ
_____/И.В. Бирюков/
подпись ФИО
«30» июня 2022

**УТВЕРЖДАЮ**
Руководитель ЦОПП
О Борну /О.В. Борисова/
подпись ФИО
«30» июня 2022

# План мероприятий по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Ульяновской области

**структурного подразделения**
**областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения**
**«Ульяновский многопрофильный техникум»**
**Центр опережающей профессиональной подготовки**
**Региональный центр карьеры**

| п/п | Мероприятие | Сроки реализации | Участники | Ответственный исполнитель | Ожидаемый результат |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | **Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Ульяновской области** | | | | |
| 1.1 | Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении | до 15.12.2022 г.<br>до 10.07.2023 г.<br>Ежегодно<br>2023-2024 гг. | ПОО<br>Работодатели | ЦОПП | Доля студентов, имеющих договора о целевом обучении:<br>2022 г. – 0,3%<br>2023 г. – 0,4%<br>2024 г. – 0,5% |
| 1.2 | Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе | в течение года | ПОО<br>Работодатели<br>Студенты | ЦОПП<br>ПОО | Доля студентов, имеющих договора о целевом обучении: |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство) | | Родители | | 2022 г. – 0,3%<br>2023 г. – 0,4%<br>2024 г. – 0,5% |
| **1**.3 | Содействие в поиске партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников | в течение года | ПОО<br>Работодатели | ЦОПП<br>ПОО | Доля ПОО, заключивших соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников с работодателями<br>2022 г. – 15%<br>2023 г. – 16%<br>2024 г. – 17% |
| **1**.4 | Содействие в организации наставничества на предприятиях | в течение года | ПОО<br>Работодатели | ЦОПП<br>ПОО | Доля наставников – работников предприятий<br>2022 г. – 60%<br>2023 г. – 60,5%<br>2024 г. – 61% |
| **1**.5 | Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях | в течение года | ПОО<br>Работодатели | ЦОПП<br>ПОО | Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении<br>2022 г. – 4%<br>2023 г. – 5%<br>2024 г. – 6% |
| **1**.6 | Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций | в течение года | ЦОПП<br>ПОО<br>Работодатели | ЦОПП<br>ПОО | Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей |
| **1**.7 | Информирование предприятий и организаций Ульяновской области о | до 01.03. 2023<br>Ежегодно | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Подготовлены и направлены информационные письма |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | планируемом выпуске | 2023-2024 гг. | | | работодателям, размещена информация на сайтах ПОО |
| 1.8 | Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Ульяновской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников | до 30.09.2022 г.<br>до 20.12.2022 г.<br>до 30.03.2023 г.<br>до 30.06.2023 г.<br>Ежегодно 2023-2024 гг. | ЦОПП<br>ПОО<br>Работодатели | ЦОПП | Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства<br><br>2022 г. – до 10% и менее<br>2023 г. – до 8% и менее<br>2024 г. – до 6% и менее |
| 1.9 | Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики | Сентябрь 2022 | ПОО<br>Организации и предприятия реального сектора экономики | ЦОПП | Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ |
| 1.10 | Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства |
| 1.11 | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) | ежегодно | ЦОПП<br>ПОО<br>Предприятия | ЦОПП | Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | аттестации |
| 1.12 | Проведение семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников | в течение года | ЦОПП<br>ПОО<br>Работодатели | ЦОПП | Систематизация процесса содействия занятости выпускников |
| **2.** | **Мероприятия, по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий для формирования системы по трудоустройству выпускников в Ульяновской области** | | | | |
| 2.1 | Формирование информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Ульяновской области на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Количество опубликованных резюме выпускников СПО, в том числе находящихся под риском нетрудоустройства:<br>2022 г.-50 чел.<br>2023 г.-200 чел.<br>2024 г.-300 чел<br><br>единая база данных о выпускниках СПО |
| 2.2 | Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страничках в социальных сетях, на платформе ЦОПП) | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | 100% информирование выпускников |
| 2.3 | Формирование регионального рейтинга и размещение информации об актуальных вакансиях работодателей региона | март-июнь ежегодно | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда |
| 2.4 | Формирование электронной базы стажировок | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Выявление потенциальных возможностей трудоустройства для выпускников |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.5 | Формирование показателей эффективности деятельности ЦСТВ в Ульяновской области | до 12.09.2022 | ЦОПП | ЦОПП | Сформирована карта показателей деятельности ЦСТВ |
| 2.6 | Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ | до 22.12.2022<br>до 25.06.2023<br>до 22.12.2023<br>до 25.06.2024 | ЦОПП | ЦОПП | Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ |
| 2.7 | Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | до 01.11.2022<br>ежегодно в 2023-2024 гг | ЦОПП<br>ИРО<br>ПОО | ЦОПП<br>ИРО | Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения |
| 2.8 | Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями | до 20.09.2022<br>до 01.05.2023<br>до 01.05.2024 | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП<br>ПОО | Карта критериев работы с разными категориями выпускников |
| 2.9 | Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве | до 01.10.2022<br>до 01.06.2023<br>до 01.06.2024 | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП<br>ПОО | Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости:<br>2022-70%<br>2023-75%<br>2024-85% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.10 | Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей) | ежемесячно 2022-2024 | ЦОПП ПОО | ЦОПП ПОО | Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022 г.-62,5% 2023 г.-62,6% 2024 г. 62,7% |
| 2.11 | Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров | по отдельному графику | ЦОПП ПОО | ЦОПП | Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям. |
| 2.12 | Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству | март 2023 | ЦОПП ПОО | ЦОПП | Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству |
| 2.13 | Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников | февраль-апрель 2023 Далее ежегодно | ЦОПП ПОО | ЦОПП | Определение рисков |
| **3.** | **Мероприятия со студентами и выпускниками СПО по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда** | | | | |
| 3.1 | Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях | до 01.10.2022 | ЦОПП ПОО | ЦОПП | Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2022-120 чел.<br>2023-200 чел.<br>2024-300 чел. |
| 3.2 | Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес» | ноябрь 2022<br>апрель 2023<br>Далее ежегодно | ЦОПП<br>ПОО<br>Ульяновское региональной отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию) | ЦОПП | Количество студентов, участвующих в проекте<br>2022 г. – 80 чел.<br>2023 г. – 200 чел.<br>2024 г. – 200 чел. |
| 3.3 | Организация проведения месячника по информированию студентов СПО, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении | январь 2023-<br>февраль 2023<br>Далее ежегодно | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Количество студентов проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения предпринимательской деятельности<br>2022 г. – 200 чел.<br>2023 г. – 200 чел.<br>2024 г. – 200 чел. |
| 3.4 | Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период | март-апрель<br>2023<br>март-апрель | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП<br>ПОО | Количество студентов. получивших консультации о временной занятости |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 2024 | | | 2022-50 чел.<br>2023-100 чел.<br>2024-150 чел. |
| 3.5 | Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО | октябрь 2022 ежегодно 2023-2024гг | ПОО | ЦОПП | Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов:<br>2022 г. – 20 чел.<br>2023 г. – 30 чел.<br>2024 г. – 40 чел. |
| 3.6 | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников | в течение года | ЦОПП<br>ПОО<br>АНО «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства» (по согласованию) | ЦОПП | Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников |
| 3.7 | Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости) | в течение года | Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области<br>ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Количество студентов. принявших участие в мероприятии<br>2022-50 чел.<br>2023-150 чел.<br>2024-200 чел. |
| 3.8 | Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе | апрель-июнь 2023 | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Мотивирование обучающихся к |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов | Далее ежегодно | Организации и предприятия | | трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период |
| 3.9 | Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель» | до 21.11.2022<br>до 20.03.2023<br>до 20.06.2023<br>до 20.09.2023<br>до 20.11.2023<br>до 20.03.2024<br>до 20.06.2024 | ПОО<br>Работодатель | ЦОПП<br>ПОО | Охват студентов наставничеством:<br>2022 г. – 50%<br>2023 г. – 60%<br>2024 г. – 70% |
| 3.10 | Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет ( в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву)<br>-доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий<br>-оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций<br>-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний | в течение года | ЦОПП, ПОО | ЦОПП | Доля трудоустроенных выпускников:<br>2022-62,5%<br>-находящихся под риском нетрудоустройства<br>-ушли в отпуск по уходу за ребенком<br>-завершающих прохождение военной службы по призыву<br>2023-62,6%<br>-находящихся под риском нетрудоустройства<br>-ушли в отпуск по уходу за ребенком<br>-завершающих прохождение военной службы по призыву |
| 3.11 | Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно- аналитической системы | в течение года | ЦОПП, ПОО | ЦОПП | 100%<br>информирование выпускников о |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Общероссийская база вакансий «Работа в России» | | | | информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" |
| 3.12 | Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др. | в течение года | ЦОПП, ПОО | ЦОПП | Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват<br>2022 г. – 170 чел.<br>2023 г. – 300 чел.<br>2024 г. –300 чел. |
| 3.13 | Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.) | в течение года | ЦОПП, ПОО | ЦОПП<br>ПОО | 100% охват выпускников |
| 3.14 | Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания | в течение года | ЦОПП, ПОО | ЦОПП<br>ПОО | Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве |
| 3.15 | Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ |
| 3.16 | Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования | январь 2023-февраль 2023<br>Далее ежегодно | ПОО<br>Работодатели | ЦОПП | Количество студентов-участников<br>2023 г. – 120 чел. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | диалоговой площадки «Неделя с работодателем» | | | | 2024 г. – 150 чел. |
| 3.17 | Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами | октябрь 2022<br>ноябрь 2022,<br>март 2023<br>Далее ежегодно | ПОО<br>Бизнес-партнеры | ЦОПП | Количество студентов-участников<br>2022 г. – 80 чел.<br>2023 г. – 120 чел.<br>2024 г. – 150 чел. |
| 3.18 | Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста» | в течение года | ПОО<br>ЦОПП,<br>специалисты предприятий | ЦОПП | Количество студентов-участников<br>2022 г. – 260 чел.<br>2023 г. – 400 чел.<br>2024 г. – 400 чел. |
| 3.19 | Организация встреч обучающихся по программам среднего профессионального образования с успешными носителями профессии (Проведение уроков успеха) | в течение года | ПОО<br>ЦОПП,<br>успешные носители профессий | ЦОПП | Количество студентов-участников<br>2022 г. – 160 чел.<br>2023 г. – 400 чел.<br>2024 г. – 400 чел. |
| 3.20 | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП<br>ПОО | 100% охват выпускников |
| 3.21 | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников |
| 3.22 | Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП<br>ПОО | Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников |
| 3.23 | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение | в течение года | ЦОПП<br>ПОО<br>предприятия | ЦОПП | Доля выпускников принимающих участие в данных проектах |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) | | | | 2022 г.- 3%<br>2023 г.-5% |
| 3.24 | Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций | ноябрь 2022<br>Далее ежегодно | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Количество студентов-участников<br>2022 г. – 900 чел.<br>2023 г. – 900 чел.<br>2024 г. – 900 чел. |
| 3.25 | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов | в течение года | ЦОПП<br>ПОО | ЦОПП | Количество студентов-участников<br>2022 г. – 100 чел.<br>2023 г. – 200 чел.<br>2024 г. – 200 чел. |