МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

30 июня 2022 г. №1162-р

Экз.№_____

г.Ульяновск

О создании Регионального центра карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) на территории Ульяновской области

В целях координации деятельности профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ульяновской области, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников, оценки эффективности деятельности центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ульяновской области:

1. Создать на базе областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский многопрофильный техникум» Региональный центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) на территории Ульяновской области.

2. Утвердить прилагаемое типовое положение о порядке организации и осуществления деятельности Регионального центра карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) на территории Ульяновской области.

3. Директору областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский многопрофильный техникум» Бирюкову И.В. организовать работу Регионального центра карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) на территории Ульяновской области.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на директора департамента профессионального образования и науки Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области Хайрутдинова Т.А.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 июля 2022 года.

Министр просвещения и воспитания
Ульяновской области Н.В.Семенова

004507

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением
Министерства просвещения и воспитания
Ульяновской области
от 30.05.2022 № 1162-р

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации и осуществления деятельности Регионального центра карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) на территории Ульяновской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления деятельности Регионального центра карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) на территории Ульяновской области (далее – Региональный центр карьеры).

2. Настоящее Положение распространяется на образовательные организации, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования при осуществлении деятельности Регионального центра карьеры.

3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

«Центр содействия трудоустройству выпускников (служба содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

«Региональный центр карьеры» – регионально значимая структура, координирующая деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ульяновской области, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

4. Целью деятельности Регионального центра карьеры является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

5. Основными функциями Регионального центра карьеры являются:

5.1. оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию занятости выпускников;

5.2. проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях, расположенных на территории Ульяновской области;

5.3. сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;

5.4. подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках;

5.5. оценка эффективности деятельности центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ульяновской области по перечню показателей:

а) доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году);

б) доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности;

в) доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев;

г) доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату);

д) доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр содействия трудоустройству выпускников (служба содействия трудоустройству выпускников) и получивших адресную поддержку;

е) численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки в рамках мероприятий по содействию занятости выпускников за отчетный период (по видам):

– получение информации об актуальных вакансиях;

– направление на стажировку;

– составление и размещение резюме;

– построение траектории профессионального развития;

– психологическая поддержка;

– ярмарки вакансий;

– тренинги;

– дни карьеры (по количеству дней);

– собеседования с работодателями;

– экскурсии на предприятия;

– заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр;

– иное;

ж) численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий

центра, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации;

з) численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия –организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.);

и) наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству (распространены по иным профессиональным образовательным организациям региона);

к) взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, центрами занятости населения, региональными органами исполнительной власти, представителями работодателей, общественными организациями, образовательными организациями, базовыми центрами содействия трудоустройству других регионов и иными организациями в установленной сфере;

л) иные функции.

6. Региональный центр карьеры выполняют организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров содействия трудоустройству выпускников (служба содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ульяновской области.

7. Деятельность Регионального центра карьеры регулируется положением, определяющим его задачи, функции, права и обязанности работников, порядок организации работы, реорганизации и ликвидации Регионального центра карьеры.

8. Типовое положение о Региональном центре карьеры утверждается Министерством просвещения и воспитания Ульяновской области.

9. В своей деятельности Региональный центр карьеры руководствуются законодательством Российской Федерации, уставами профессиональных образовательных организаций, локальными нормативными актами, а также настоящим Положением.

10. Координацию деятельности Регионального центра карьеры осуществляет должностное лицо Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

11. Информация о Региональном центре карьеры размещается на официальных сайтах профессиональной образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

12. Региональный центр карьеры совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональных образовательных организаций участвует:

а) во внедрении механизма «обратной связи»: работодатель – профессиональная образовательная организация (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям);

б) в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведение конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена;

в) в проведении профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации (лекции, мастер-классы и воркшопы с представителями работодателей и т.д.).