



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 февраля 2026 г.

№ 360-Р

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об организации регионального проекта «Карьерный нетворкинг»

В целях выполнения целевых показателей проекта Единая модель профориентации «Билет в будущее» федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети» на территории Ульяновской области:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации регионального проекта «Карьерный нетворкинг».

2. Определить Центр опережающей профессиональной подготовки Ульяновской области – структурное подразделение областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский многопрофильный техникум» организатором проведения мероприятий регионального проекта «Карьерный нетворкинг».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на директора департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области Хайрутдинова Т.А.

Министр просвещения и воспитания
Ульяновской области

Н.В. Семенова

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением

Министерства просвещения и воспитания

Ульяновской области

от 24.02.2016 № 360-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации регионального проекта «Карьерный нетворкинг»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке организации регионального проекта «Карьерный нетворкинг» (далее – Проект) определяет цели и задачи Проекта, порядок и сроки его организации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с планом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации «Билет в будущее» и планом Базового центра карьеры Центра опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП).

1.3. Проект представляет собой комплекс профессиональных мероприятий (День карьеры, Диалоговая площадка «Неделя с работодателями»), проводимых в течение учебного года для обучающихся общеобразовательных организаций и студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях (далее – студенты ПОО, ПОО), расположенных на территории Ульяновской области.

1.4. Цель Проекта – сбалансировать профессионально-карьерные намерения человека с потребностями экономики в квалифицированных кадрах определенного профиля и уровня подготовки.

1.5. Задачи Проекта:

1.5.1 Для студентов ПОО:

практическая интеграция студентов в профессиональную среду;
формирование навыков профессиональной самопрезентации;
обеспечение прямой траектории «учеба-стажировка-работа»;
создание базы актуальных отраслевых знаний;
систематизация работы с работодателями.

1.5.2. Для обучающихся общеобразовательных организаций:

расширение знаний и представлений о профессиях, вакансиях, предприятиях, условиях труда с целью построения дальнейшей профессионально - образовательной траектории;

осуществление непрерывного сопровождения профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций

посредством содержательного знакомства с реальными носителями социально - профессионального контента (специалистами, руководителями, предпринимателями).

1.6. Профориентационные мероприятия направлены:

на преодоление разрыва между образовательным процессом и рынком труда путем создания для студентов ПОО системы профессиональных связей, которая позволит им уверенно стартовать и развивать карьеру в выбранной отрасли;

на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций осознанного выбора профессии с учётом склонностей, интересов и возможностей, а также потребностей рынка труда в кадрах.

1.7. Профориентационные мероприятия проводятся во взаимодействии с различными учреждениями и организациями; содействие оказывают Министерство промышленности, инвестиций и науки Ульяновской области, Министерство социального развития Ульяновской области, Министерство здравоохранения Ульяновской области, Министерство агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области, Министерство жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области, Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, Министерство транспорта Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

2. Организаторы Проекта

2.1. Организатором Проекта является Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, делегирующее функции организации и проведения ЦОПП.

2.2. Соорганизаторами Проекта в рамках отдельных мероприятий являются образовательные организации, кадровый центр, другие партнёры ЦОПП.

2.3. Организатор Проекта:

2.3.1 Участвует в разработке Проекта.

2.3.2 Осуществляет общее руководство Проектом.

2.3.3 Осуществляет межведомственное взаимодействие.

2.3.4 Определяет состав участников мероприятий.

2.3.5 Проводит координацию и мониторинг реализации Проекта.

2.3.6 Оказывает методическое, консультативное и информационное сопровождение Проекта.

3. Участники Проекта и условия его реализации

3.1. Проект ориентирован на вовлечение в карьерный нетворкинг студентов ПОО, обучающихся общеобразовательных организаций, а также

работодателей, которые являются основными благополучателями от реализации Проекта.

3.2. Проект способствует формированию профессиональной идентичности и уверенности в себе, развитию практических «мягких» навыков в реальном контексте, построение личного «социального лифта» и системы поддержки, осознанному выбору траектории развития ещё во время обучения.

3.3. В организации работы и функционирования площадок Проекта могут принимать участие:

- педагогические работники образовательных организаций различных уровней и типов образования;

- работодатели;

- успешные предприниматели;

- представители трудовых династий;

- представители родительского сообщества;

- сотрудники кадровых центров;

- специалисты молодёжных центров;

медийные персоны, другие лица и организации, вовлечённые в деятельность по сопровождению профессионального самоопределения молодежи.

3.4. Для реализации Проекта создается рабочая группа - ключевые участники реализации Проекта.

3.5. В программу Проекта входят:

3.5.1. Мероприятие «День карьеры» по различным сферам.

3.5.2. Диалоговая площадка «Неделя с работодателем»

3.6. Возможно изменение программы Проекта в соответствии с запросом целевой аудитории и возможностями Организатора и соорганизаторов.

3.7. По каждому запланированному мероприятию составляется регламент, которое в форме Приложения входит в Положение о Проекте. В регламентах фиксируются: дата и место проведения мероприятий, адреса и участники, контактная информация Организатора и соорганизаторов.

3.8. Формат мероприятий определяется субъектами реализации (непосредственными исполнителями) Проекта. Встречи могут быть очными, заочными, дистанционными в виде дискуссий, мастермайнд-встреч, нетворкинг-сессий, семинаров, круглых столов, диалоговых площадок и т.д.

3.9. Для участия в проведении Проекта в адрес администраций образовательных организаций, предприятиям - партнерам направляются информационные письма от имени руководителя ЦОПП. В ответном письме представители образовательных организаций, предприятия - партнеры информируют организаторов о своем решении по электронному адресу: corp073@mail.ru.

3.10. Если в двухдневный срок Организатор мероприятия не подтверждает получение заявки и материалов, необходимо связаться с Организатором по контактному телефону.

3.11. Дата, время и место проведения мероприятий могут быть изменены. В случае изменения даты, времени или места проведения информация будет представлена в дополнительном информационном письме, направляемом на электронные адреса, указанные в заявках.

3.12. Участие в проекте осуществляется на бесплатной основе.

4. Ресурсы проекта

4.1. Материально-техническое, информационное сопровождение Проекта осуществляется всеми участниками за счет использования имеющихся ресурсов.

5. Подведение итогов Проекта

5.1. По итогам Проекта все участники, задействованные в организации и проведении мероприятий Проекта, получают благодарственные письма.

6. Контактная информация

6.1 ЦОПП Ульяновской области телефон: 8 (8422) 34-08-03, электронная почта: corp073@mail.ru, <https://corp73.ru/>.

VIII. Календарь Регионального проекта «Карьерный нетворкинг»

Месяц	Наименование мероприятий
июнь	Анализ результатов проведения Проекта. Согласование дат проведения мероприятий Проекта.
июль	Рассылка информации по образовательным организациям.
сентябрь октябрь ноябрь декабрь январь февраль март апрель май	День карьеры (Приложение № 1,2,3,4,5,6,7,8,9)
ноябрь апрель	Диалоговая площадка «Неделя с работодателем». (Приложение № 10, 11)
май	Планирование мероприятий на следующий учебный год, подготовка информации для внесения мероприятий Проекта в список официальных региональных мероприятий.

РЕГЛАМЕНТ

День карьеры «Академия карьеры в сфере гостеприимства и туризма»

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями туристической отрасли и перспективными кадрами (обучающиеся общеобразовательных организаций выпускных классов, студенты, выпускники и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: январь

Время: 13.00 – 15.30

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (он - и оффлайн).

Организатор: ЦОПП

Место проведения: ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна», ОГБПОУ «Инзенский государственный техникум отраслевых технологий, экономики и права», ОГБПОУ «Ульяновский техникум питания и торговли», ОГБПОУ «Димитровградский технико-экономический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский социально - педагогический колледж», УПОО «Ульяновский техникум экономики и права Центросоюза Российской Федерации».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями

«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателей для подготовки конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей.

2. Анализ трудоустройства центрами карьеры

3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности.

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций (далее - ООО) города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Лига гостеприимства»

Цель: расширить представление участников о профессиях туристической отрасли; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 160 человек, дистанционно 242 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest: «Код гостеприимства»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания у обучающихся о профессиях отрасли «Гостеприимство и туризм». Прививать интерес у обучающихся к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 100 человек.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка

«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 60 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 30 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по оффере — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 30 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 60 человек, дистанционно 60 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

**Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты –
имидж предприятия»**

Цель: информирование выпускников ПОО о корпоративных стандартах предприятия.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 60 человек, дистанционно 30 человек.

Спикеры: представители работодателей.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ**День карьеры «Карьерный Драйв: Логистика&Транспорт»**

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями Сферы «Транспорт и логистика» и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: февраль.

Время: 13.00 – 15.30

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн и оффлайн)

Организатор: Центр опережающей профессиональной подготовки ОГБПОУ «Ульяновский многопрофильный техникум»

Место проведения: ОГБПОУ «Ульяновский техникум железнодорожного транспорта», ОГБПОУ «Инзенский государственный техникум отраслевых технологий, экономики и права», ОГБПОУ «Ульяновский техникум питания и торговли», ОГБПОУ «Димитровградский технический колледж», ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями**«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист»**

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты 1 года обучения профессиональных образовательных организаций.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Карьерный маршрут: старт от лидеров»

Цель: расширить представление участников о профессиях Сферы «Транспорт и логистика»; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, обучающиеся 1 года обучения ПОО

Количество участников: очно – 150 чел., дистанционно 287 чел.

Спикеры: представители от работодателей

Модератор: представители ПОО

14.30-15.20

ПрофQuest: «Миссия: Доставить любой ценой»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания у обучающихся о профессиях Сферы «Транспорт и логистика». Прививать интерес у обучающихся к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 100 чел.

Модератор: представители ПОО

14.30 – 15.20

Тематическая площадка

«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 50 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 100 человек, дистанционно 150 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты – имидж предприятия»

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 50 человек, дистанционно 75 человек.

Спикеры: HR-менеджер, представители учебных центров предприятий.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ

День карьеры «КарьераПРО: Образование»

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями Сферы «Образование» и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: март.

Время: 13.00 – 15.30

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн и оффлайн)

Организатор: ЦОПП

Место проведения: ОГБПОУ «Ульяновский социально-педагогический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский педагогический колледж», «Ульяновский колледж культуры и искусства».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями

«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист»

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнёрства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей.
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры.
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности.

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Кадры в образовании: от педагога до руководителя»

Цель: расширить представление участников о профессиях Сферы «Образования»; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 125 человек, дистанционно 262 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest: «Карта образовательных миров: найди свою территорию»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания у обучающихся о профессиях отрасли «Образование». Прививать интерес у обучающихся к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 100 человек.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка**«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»**

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: обучающиеся 1 года обучения ПОО

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 25 человек, дистанционно 100 человек.

Ссылка для подключения

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты – имидж предприятия»

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 25 человек, дистанционно 50 человек.

Ссылка для подключения:

Спикеры: представители работодателей.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ**День карьеры «Инженерный Драйв: День карьеры в промышленности»**

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями промышленной отрасли и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: апрель.

Время: 13.00 – 15.30.

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн и оффлайн).

Организатор: ЦОПП.

Место проведения: ОГБПОУ «Димитровградский технико-экономический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский электромеханический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский многопрофильный техникум, ОГБПОУ «Димитровградский технический колледж», ФСПО «Колледж экономики и информатики имени А.Н.Афанасьева» ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями**«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист**

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей.
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры.
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности.

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Промышленный Код: расшифруй свою карьеру»

Цель: расширить представление участников о профессиях промышленной отрасли; сформировать позитивное отношение к труду. Мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 150 человек, дистанционно 287 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest 4.0: «Инженерный Драйв»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания о профессиях отрасли «Производства и инженерных технологий». Прививать интерес к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 100 человек.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка**«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»**

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 50 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 100 человек, дистанционно 150 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты – имидж предприятия»

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 50 человек, дистанционно 75 человек.

Ссылка для подключения:

Спикеры: HR-менеджер, представители учебных центров предприятий,

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ

День карьеры «Архитекторы цифрового будущего»

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями ИТ-Сферы и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: май.

Время: 13.00 – 15.30.

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн и оффлайн).

Организатор: ЦОПП.

Место проведения: ОГБПОУ «Димитровградский технический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский электромеханический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский многопрофильный техникум», ФСПО «Колледж экономики и информатики имени А.Н.Афанасьева» ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет», ОГБПОУ «Инзенский государственный техникум отраслевых технологий, экономики и права», ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций», УПОО «Ульяновский техникум экономики и права».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями

«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист»

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей.
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры.
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности.

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «От идеи к коду. От кода к карьере»

Цель: расширить представление участников о профессиях IT-Сферы; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 160 человек, дистанционно 292 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest: «Бета-тест твоей профессии»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания у обучающихся о профессиях IT-Сферы. Прививать интерес у обучающихся к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов образовательных организаций.

Количество участников: очно – 100 человек.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка

«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 60 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 30 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП.

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 30 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 120 человек, дистанционно 160 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20**Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты –
имидж предприятия»**

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 60 человек, дистанционно 80 человек.

Ссылка для подключения:

Спикеры: представители работодателей.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ**День карьеры «Машиностроение будущего: Карьера в стиле Industry 4.0»**

Цель: мотивировать и сориентировать школьников и студентов СПО на инженерно-технические профессии машиностроения в контексте Industry 4.0, показать реальные карьерные треки и инструменты входа в отрасль.

Дата проведения: сентябрь.

Время: 13.00 – 15.30.

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн и оффлайн).

Организатор: ЦОПП

Место проведения: ОГБПОУ «Димитровградский технический колледж», ОГБПОУ «Ульяновский электромеханический колледж», ФСПО «Колледж экономики и информатики имени А.Н.Афанасьева» ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет», ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций», ОГБПОУ «Ульяновский профессионально-политехнический колледж».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями

«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Карьера в стиле Industry 4.0 за 5 шагов»

Цель: расширить представление участников о профессиях отрасли машиностроение; сформировать позитивное отношение к труду. Мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 150 человек, дистанционно 287 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest 4.0: «Машиностроение будущего»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания о профессиях отрасли «Машиностроение». Прививать интерес к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 100 человек.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка

«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 50 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать

триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: представитель Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 100 человек, дистанционно 150 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты – имидж предприятия»

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 50 человек, дистанционно 75 человек.

Спикеры: HR-менеджер, представители учебных центров предприятий.
Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ

День карьеры «Карьерный день Агробизнеса»

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями агропромышленной отрасли и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: октябрь.

Время: 13.00 – 15.30.

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн и оффлайн)

Организатор: ЦОПП.

Место проведения: ОГБПОУ «Кузоватовский технологический техникум», ОГБПОУ «Новоспасский технологический техникум», ОГБПОУ «Карсунский технологический техникум», ОГБПОУ «Рязановский сельскохозяйственный техникум», ОГБПОУ «Большенаягаткинский техникум технологии и сервиса», ОГБПОУ «Старомайнский технологический техникум».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями

«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист»

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей.
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры.
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности.

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Агростарт: от идеи к реализации»

Цель: расширить представление участников о профессиях агропромышленной отрасли; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 402 человека.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest: «АгроКвест: Твой код к карьере»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания о профессиях отрасли «Сельское хозяйство». Прививать интерес к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 312 человека.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка**«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»**

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 90 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: *дистанционно* – 45 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: *дистанционно* – 45 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: *дистанционно* 180 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты – имидж предприятия»

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: дистанционно 90 человек.

Спикеры: HR-менеджер, представители учебных центров предприятий.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ**День карьеры «Строительная Отрасль: Территория Возможностей»**

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями строительной отрасли и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: ноябрь.

Время: 13.00 – 15.30.

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (он- и оффлайн)

Организатор: ЦОПП.

Место проведения: ОГБПОУ «Ульяновский колледж градостроительства и права», ОГБПОУ «Ульяновский многопрофильный техникум», ОГБПОУ «Димитровградский технический колледж», ФСПО «Колледж экономики и информатики имени А.Н.Афанасьева» ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями

«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и Центра опережающей профессиональной подготовки.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители Центра опережающей профессиональной подготовки.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Питч-сессия «Карьера в строительстве: от идеи к реализации»

Цель: расширить представление участников о профессиях строительной отрасли; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 175 человек, дистанционно 237 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

ПрофQuest: «СтройКвест: Твой код к карьере»

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания у обучающихся о профессиях отрасли «Строительство». Прививать интерес у обучающихся к миру профессий.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО.

Количество участников: очно – 100 человек.

Модератор: представители ПОО.

14.30 – 15.20

Тематическая площадка**«Карьерный Роудмап — дорожная карта роста»**

Цель: Помочь каждому участнику определить оптимальный вектор развития, сравнить несколько жизнеспособных карьерных сценариев и собрать персональный план перехода на следующий уровень — с понятными шагами, сроками и поддержкой.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить рекомендации по обучению и практикам: курсы, пет-проекты, кейсы для портфолио, обратную связь от экспертов/HR и возможность получить приглашения на интервью от партнёров.

Участники: студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 75 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП, психолог ПОО.

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 30 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 25 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

Площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 150 человек, дистанционно 50 человек.

Ссылка для подключения

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты – имидж предприятия»

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 75 человек, дистанционно 25 человек.

Ссылка для подключения:

Спикеры: HR-менеджер, представители учебных центров предприятий.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ
День карьеры «Территория креативных услуг»
Сфера «Услуги. Творчество. Дизайн»

Цель: создать центральную коммуникационную площадку для прямого взаимодействия между ведущими работодателями сферы «Услуги. Творчество. Дизайн» и перспективными кадрами (школьниками выпускных классов, студентами, выпускниками и специалистами), обеспечивающую практическое знакомство с современными карьерными траекториями и формирование кадрового резерва отрасли на всех уровнях.

Дата проведения: декабрь.

Время: 13.00 – 15.30.

Формат проведения: очный с применением дистанционных образовательных технологий (он- и оффлайн.)

Организатор: ЦОПП.

Место проведения: ОГБПОУ «Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна», ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства».

13.00-13.50

Круглый стол с работодателями
«Формула успеха: СПО + Работодатель = конкурентоспособный специалист»

Цель: разработать конкретные механизмы эффективного партнерства ПОО и работодателями для подготовки высоко конкурентного на рынке труда выпускника, обладающего именно теми компетенциями, которые требуются в реальном секторе экономики.

Вопросы:

1. Выявить и проанализировать разрыв между содержанием образовательных программ, профстандарта и требований работодателей.
2. Анализ трудоустройства центрами карьеры.
3. Портрет выпускника с точки зрения конкурентоспособности.

Участники: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области и ЦОПП.

Спикеры: представители работодателей, заместители директоров по учебно-производственной работе ПОО, представители ЦОПП.

Модератор: представитель департамента профессионального образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

1 секция:

Целевая аудитория: обучающиеся 9 классов общеобразовательных организаций города Ульяновска (Ульяновской области) и студенты ПОО 1 года обучения.

14.00 – 14.30

Брифинг встреча «Ориентир в мире профессий красоты»

Цель: расширить представление участников о профессиях; сформировать позитивное отношение к труду.

Ожидаемые результаты: мероприятие позволит участникам получить ответы на свои вопросы, экспертные рекомендации и предложения о трудоустройстве от потенциальных работодателей.

Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 140 человек.

Спикеры: представители от работодателей.

Модератор: представители ПОО.

14.30-15.20

«МАГИЯ СТИЛЯ» -мастерские профессиональных проб

Цель: активизировать, закрепить, уточнить и пополнить уже имеющиеся знания у обучающихся о профессиях. Прививать интерес у обучающихся к миру профессий.

Участники: Участники: обучающиеся 9 классов ООО, студенты ПОО 1 года обучения.

Количество участников: очно – 140 человек.

Модератор: представители ПОО.

2 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

14.00 – 14.40 (1 группа)

14.40 – 15.20 (2 группа)

Тренинг «Профессионал 2.0: перезагрузка стрессоустойчивости»

Цель: сформировать у участников практический навык психологической устойчивости как профессиональной компетенции: научить распознавать триггеры и стресс-паттерны, управлять эмоциями и телесными реакциями, быстро восстанавливаться после нагрузок и сохранять ясность решений в условиях неопределённости — с персональным планом внедрения в работу.

Ожидаемые результаты от участия в мероприятии: личный профиль устойчивости: диагностика стартовой точки (ресурсы/риски) и приоритеты развития; навыки решений в неопределённости: фрейминг задач, контроль влияния, «план Б/С», работа с ошибками; план внедрения 30/60/90 дней: микро-привычки, трекер прогресса, напоминания, точки контроля.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 20 человек.

Модератор: психолог Базового центра карьеры ЦОПП

14.00 – 14.40 (2 группа)

14.40 – 15.20 (1 группа)

**Практикум по подготовке и размещению резюме, участию в
собеседованиях**

Цель: помочь участникам упаковать опыт в «продающее» резюме и профиль, корректно разместить их на ключевых площадках, отточить интервью-навыки и переговоры по офферу — чтобы повысить конверсию откликов в приглашения и быстрее получить подходящую работу.

Ожидаемые результаты от участия в площадке. Участники получают сценарий переговоров об оффере и зарплате: формулы, якорение, контроффер, письма-шаблоны; чек-лист размещения резюме: настройки видимости, ключевые поля, А/В-тест откликов, трекинг; трекер поиска (Notion/Excel): карта вакансий, контактов, статусов и метрик конверсии.

Участники: студенты ПОО 2 и 3 года обучения.

Количество участников: очно – 20 человек.

Модератор: представители Кадрового центра.

3 секция:

Целевая аудитория: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

14.00 -14.30

Площадка: Картотека вакансий регионального рынка труда

Цель: информирование о текущих потребностях регионального рынка труда в наиболее востребованных специалистах.

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 80 человек.

Модераторы: представители Кадрового центра.

14.30 -15.20

**Диалоговая площадка «Корпоративные стандарты –
имидж предприятия»**

Цель: информирование выпускников о корпоративных стандартах предприятия

Участники: студенты ПОО предвыпускных и выпускных курсов.

Количество участников: очно – 40 человек.

Спикеры: HR-менеджер, представители учебных центров предприятий.

Модератор: представители ПОО.

РЕГЛАМЕНТ
диалоговой площадки «Неделя с работодателем»
Коуч-сессия «Формула успеха - от проекта до реальности» (по сферам)

Цель коуч-сессии «Формула успеха - от проекта до реальности» заключается в содействии студентам в формировании чёткого понимания значимости ключевых профессиональных навыков и их практического применения в карьерном пути. Площадка предоставляет возможность глубинного анализа актуальных компетенций, необходимого для успешной интеграции в современные профессиональные сферы, и стимулирования развития этих навыков через непосредственное взаимодействие с работодателями.

Дата проведения: апрель.

Время: 13.00 – 15.00.

Формат проведения: очно.

Организатор: ЦОПП.

Участники: студенты ПОО 3-4 года обучения.

Ключевые вопросы мероприятия: профессиональные компетенции, профессиональный успех, анализ, адаптивность, коммуникация, коллаборация, критическое мышление, профессиональная и цифровая грамотность.

Модератор: психолог ЦОПП, представитель ПОО.

13.00 - 13.10	Приветственное слово. Ведущий (модератор) представляет тему, цель и регламент мероприятия. Обозначается ключевой вопрос дня: «Какие навыки превращают учебный проект в профессиональный успех?» Модератор: психолог ЦОПП, представитель ПОО
13.10 – 14.50	1. Презентация «Карта компетенций будущего». - Краткое выступление карьерного эксперта или представителя центра развития карьеры. - Представление данных о наиболее востребованных «гибких» (soft) и «жестких» (hard) навыках в целевых для вуза отраслях. - Связь между учебными проектами, курсовыми работами и реальными рабочими задачами. 2. Панельная дискуссия «Проект vs. Реальность: взгляд работодателей» Участие 3-4 представителей компаний - работодателей из разных сфер. Каждый эксперт представляет краткий кейс: «Как студенческий

проект мог бы стать решением для реальной задачи нашей компании?»

Фокус обсуждения:

1. Анализ и адаптивность: Как перейти от идеализированного учебного задания к работе в условиях ограниченных ресурсов и меняющихся требований?

2. Коммуникация и коллаборация: Как презентовать свои идеи и эффективно работать в междисциплинарной команде?

3. Цифровая и профессиональная грамотность: Какие конкретные инструменты и отраслевые стандарты являются must-have?

4. Критическое мышление и решение проблем: Какую ценность для бизнеса создает выпускник, умеющий не просто выполнять, а анализировать и предлагать улучшения?

Модерация: Ведущий задает вопросы, стимулирует полемику, следит за регламентом.

3. Интерактивная коуч-сессия «Диагностика и план развития»

Практикум в малых группах.

Участники делятся на группы по 10-15 человек.

Каждую группу курирует 1 работодатель или приглашенный коуч.

Часть 1: «Разбор полетов».

Студентам предлагается описать свой учебный проект или кейс (структура: цель, задачи, результат).

Работодатель проводит SWOT-анализ представленных проектов с точки зрения их жизнеспособности в реальном бизнесе, акцентируя внимание на проявленных и недостающих компетенциях.

Часть 2: «Формула успеха».

На основе обратной связи студенты заполняют индивидуальную карту навыков.

Работа в парах или мини-группах: составление личного плана развития на 3-6 месяцев с конкретными шагами (например: пройти онлайн-курс по XYZ, принять участие в хакатоне, найти стажировку для развития навыка А).

Эксперты консультируют и дают рекомендации по ресурсам для развития.

4. Нетворкинг-сессия «Вопросы, которые работают»

Структурированное общение.

Студенты получают возможность пообщаться с работодателями в свободном формате, но с фокусом.

Задача для студентов: Задать каждому эксперту не менее одного вопроса, связанного не с наличием вакансий, а с развитием конкретного навыка (например: «Как в вашей компании

	принято давать обратную связь по проектам и как новичку научиться ее правильно воспринимать?»). Организуется зона свободного общения.
14.50 - 15.00	Подведение итогов и рефлексия. Модератор кратко резюмирует ключевые инсайты дня. Рефлексия: Студентам предлагается закончить фразу: «Сегодня я понял, что для перехода от проекта к реальности мне важно развивать...» (можно собрать стикеры или провести короткий опрос в мобильном приложении). Объявление о дальнейших возможностях (стажировки, конкурсы проектов, менторские программы от компаний-участниц).

РЕГЛАМЕНТ**Диалоговая площадка «Неделя с работодателем»****Брифинг - встреча с успешными носителями профессий «Будущее строится сейчас» (по сферам)**

Цель: организовать практико-ориентированную платформу для активного взаимодействия между обучающимися 3–4 курсов и ведущими специалистами различных отраслей экономики. Это мероприятие призвано обеспечить студентам четкое понимание востребованных профессиональных ролей и предоставить возможность конструктивной оценки их портфолио и проектов. Встреча также нацелена на формирование каналов для стажировок и производственных практик, разработки тем для выпускных работ, сбор предложений от работодателей по вопросам интеграции в учебные планы и укрепления связей между академической сферой и реальным рынком труда.

Дата проведения: ноябрь.

Время: 14.00 – 15.00.

Формат проведения: очно.

Организатор: ЦОПП.

Участники: студенты ПОО 3-4 года обучения.

Ключевые вопросы мероприятия:

кейс-симуляторы

оценка компетенций

разрыв навыков (skills gap)

взаимодействие с работодателями

нетворкинг

пилотные программы

KPI и метрики эффективности

14.00 - 14.05	Приветственное слово. Ввод в тему встречи. Представление спикер.
14.05 - 14.50	Спикер: представители работодателей Вопросы для обсуждения на встрече «Будущее строится сейчас» между студентами и успешными специалистами: 1. Тренды и вызовы: - Какие современные тренды наиболее влияют на вашу отрасль и какие вызовы она сейчас испытывает? - Каковы прогнозы изменения спроса на профессиональные роли в ближайшие годы? 2. Профессиональные роли: - Какие навыки и компетенции наиболее востребованы для успешной карьеры в вашей сфере?

	- Какие личностные качества способствуют профессиональному росту в вашей индустрии? 3. Образовательные программы: - Какую роль играют практические занятия и стажировки в профессиональном развитии студентов? - Какие предложения по улучшению учебных программ вы бы предложили рассмотреть? 4. Оценка и развитие проектов: - Как эффективно презентовать и защитить проекты/портфолио перед потенциальными работодателями? - Какие ошибки наиболее часто встречаются у студентов при подготовке выпускных работ? 5. Интеграция с работодателями: - Какие модели сотрудничества между образовательными учреждениями и компаниями вы считаете наиболее продуктивными? - Как начать успешную стажировку, чтобы она привела к трудоустройству? 6. Советы и рекомендации: - Что бы вы посоветовали студентам, начинающим свою карьеру в вашей отрасли? - Как оставаться мотивированным и продолжать профессиональное развитие в условиях динамично меняющегося рынка труда?
14.50 - 15.00	Открытый микрофон